



Abraham

“Jij bent altijd vrolijk’, zo hoor ik vaak van mensen. Ik ben inmiddels 63 jaar en dat positieve heb ik eigenlijk altijd gehad. Ondanks mijn rugklachten ben ik samen met Podium24 op zoek gegaan naar werk dat bij me past en zijn we bij de Valkenier uitgekomen. Het bevalt mij prima hier, heerlijk om iedere dag weer met mensen te werken.”



Vincent

“Ik had al ervaring met het werken bij attracties, dus wist wat ik kon verwachten. Ik ben hier echt in mijn element. Het werk zelf, maar ook de zelfstandigheid spreken mij erg aan. Het maakt me niet uit bij welke attractie ik sta en ook voor onderhoud/klusjes draai ik mijn hand niet om. Ik ben thuis blijkbaar zo enthousiast geweest, dat inmiddels ook mijn zoon hier is komen werken!”



Kinfe

“Ik vind vooral het team erg fijn om in te werken. Mooie toekomstigheid is tevens dat ik door hier te werken de taal beter leer spreken. Nederlands, maar ook Duits en Engels! Ik werk het liefst bij het reuzenrad. Tot september, want dan start ik met een opleiding tot loodgieter.”



Patrick

“Ik geloof in eenheid en vind het belangrijk dat mensen zich thuisvoelen. Of je hier nou als gast op bezoek komt, of hier werkt. Dat familiegevoel spreekt mij enorm aan. Ik werk hier 3 a 4 dagen per week en ga iedere dag met plezier naar het werk toe.”



30 collega's via Podium24 aan de slag bij Pretpark de Valkenier

Eén grote familie, dat gevoel overheerst wanneer je een rondje maakt door Pretpark de Valkenier. In letterlijke zin, aangezien het park vanaf de start en vandaag de dag nog altijd een echt familiebedrijf is. Maar zeker ook in figuurlijke zin, kijkend naar de doelgroep van het park én naar het team van medewerkers en de familiere sfeer die binnen dat team heerst. Het is juist die sfeer, die maakt dat je je als bezoeker meteen ‘thuis’ voelt.

Ook de Valkenier heeft uiteraard te kampen gehad met de corona-perikelen en is enige tijd gesloten geweest. Vanaf 20 mei jl. echter, met alle nodige voorzorgsmaatregelen om een veilig dagje uit voor bezoekers en medewerkers te garanderen, mochten de deuren van het park weer open. “Natuurlijk vragen al die maatregelen extra werk en inzet van onze mensen”, vertelt Maikel Otermans, Bedrijfsleider Buitendienst. “Niet alleen moeten zij er extra op toezien dat voldoende afstand gehouden wordt, ook zijn de schoonmaakwerkzaamheden voor, tijdens en na het werk aanzienlijk geïntensiveerd.” Jeffrey Driessen, directeur van het pretpark, vult aan: “Het succes van een park als het onze staat of valt bij de inzet en het enthousiasme van de medewerkers, zeker als de omstandigheden maken dat extra veel van hen gevraagd wordt. Wij vinden het belangrijk dat mensen waardering krijgen voor hun inzet. Het sinds kort maandelijks uitroepen en in het zonnetje zetten van een Medewerker van de Maand is daar een goed voorbeeld van.”

Sinds de deuren weer zijn geopend, zijn maar liefst 30 nieuwe collega's via Podium24 bij het park gestart. “We werken inmiddels een aantal jaren samen met Podium24 en die samenwerking bevalt van beide kanten goed”, vertelt Nancy Otermans, Bedrijfsleider Binnendienst bij de Valkenier. “Normaal gesproken weten we ruim van tevoren wanneer we open gaan en hoeveel medewerkers we nodig hebben. Door de corona-perikelen was dat alles tot het laatste moment onduidelijk. Dit maakte dat we deze keer slechts een week de tijd hadden om de voorbereidingen te treffen voor de opening en met name voor wat betreft het personeelsvraagstuk was dat een enorme uitdaging. Het is Podium24 echter toch gelukt om snel te schakelen en daar zijn we erg blij mee.”

“De drempel om aan de slag te gaan bij een pretpark lijkt in het begin soms groot”, vult Joselle Pieters, projectleider bij Podium24, aan. “Mensen hebben vaak geen ervaring in deze branche en hun leven lang iets heel anders gedaan. Het is dan mooi om te zien dat vrijwel iedereen die die drempel toch neemt en de uitdaging aangaat, blij verrast is. Diverse medewerkers die vorig jaar bij de Valkenier hebben gewerkt, hebben zich dit jaar uit zichzelf weer gemeld met de vraag of er plek voor hen was. Leeftijd is daarbij niet van belang. De leeftijd van de huidige groep medewerkers bijvoorbeeld varieert van 15 tot 64 jaar. Bij de Valkenier wordt er altijd goed gekeken welke functie of attractie het beste bij iemand past. Dat draagt enorm bij aan de tevredenheid onder de medewerkers. Een belangrijk doel van de samenwerking met de Valkenier is tevens dat onze kandidaten werkervaring op kunnen doen en dat wij vanuit Podium24 de ontwikkeling van de kandidaat kunnen volgen. Zo krijgen we een goed beeld van de talenten van de medewerker en kunnen we helpen om, na het seizoenswerk in het pretpark, duurzaam uit te stromen naar een mooie nieuwe baan.”

Omdat ook Podium24 haar waardering wilde uitspreken naar alle medewerkers, is het projectteam bestaande uit Maureen Muijres, Joselle Pieters en Robin Stienen, samen met wethouder Claudia Bisschops van de gemeente Valkenburg aan de Geul op bezoek geweest om een attentie uit te delen. We hebben een aantal medewerkers naar hun bevindingen gevraagd.



Imad

“Ik vind het prachtig om met kinderen te werken. Bij welke attractie, dat maakt mij niet zo veel uit. Vanuit een eerdere baan heb ik tevens ervaring met het besturen van grote voertuigen, dus je vindt mij ook regelmatig als bestuurder van het treintje door Valkenburg!”



Carola

“Dit is mijn tweede baan via Podium24. Ik ben altijd werkzaam geweest in administratieve functies, dus dit is heel wat anders. Ik vind het echter heerlijk om lekker buiten te kunnen werken en ook deze attractie, de paardjes, vind ik erg leuk om te doen. Het is gewoon heerlijk om lekker bezig te zijn.”



Naast alle nieuwe gezichten onder de medewerkers is ook de vijverpopulatie in het pretpark aanzienlijk toegenomen de afgelopen weken.

“Ik vind het ontzettend belangrijk dat mensen een kans krijgen en ondersteunt worden daar waar nodig. Een baan is vaak een eerste belangrijke stap naar perspectief, zelfontplooiing en positiviteit in zijn algemeenheid. Welke reden ook ten grondslag ligt aan het niet kunnen participeren in de arbeidsmarkt (laaggeletterdheid, schulden of anderszins), laten we er ons samen hard voor maken dat iedereen de hulp krijgt die nodig is om de volgende stap te kunnen zetten. Verbinden en samenwerken zijn daarbij belangrijke sleutelwoorden.”

Claudia Bisschops

Wethouder economie-financiën-toerisme-kunst & cultuur
Gemeente Valkenburg aan de Geul

